

Số: 389 /KH - CĐNH

Hà Nội, ngày 10 tháng 7 năm 2013

KẾ HOẠCH

SƠ KẾT 5 NĂM TRIỂN KHAI THỰC HIỆN CHỈ THỊ 22-CT/TW NGÀY 5/6/2008 CỦA BAN BÍ THƯ

Về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa,
ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp của hệ thống tổ chức công đoàn

Căn cứ văn bản số 23/KH-TLĐ ngày 24/6/2013 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về Kế hoạch sơ kết 5 năm triển khai thực hiện Chỉ thị 22-CT/TW ngày 5/6/2008 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp (Chỉ thị 22-CT/TW), Ban Thường vụ Công đoàn Ngân hàng Việt Nam (CĐNHVN) xây dựng kế hoạch sơ kết trong hệ thống CĐNHVN với nội dung như sau:

I. Mục đích, yêu cầu:

1. Nhằm đánh giá đầy đủ, chi tiết, chính xác về thực trạng tình hình quan hệ lao động tại các đơn vị, doanh nghiệp trong ngành Ngân hàng. Những kết quả đạt được; những tồn tại, hạn chế; nguyên nhân và bài học kinh nghiệm trong công tác chỉ đạo, triển khai và tổ chức thực hiện Chỉ thị 22-CT/TW ở các cấp Công đoàn thuộc hệ thống CĐNHVN trong 5 năm (2008 - 2013).

2. Đề xuất các giải pháp nhằm tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện hiệu quả Chỉ thị 22-CT/TW ở các cấp Công đoàn trong thời gian tới.

3. Việc sơ kết cần được thực hiện một cách nghiêm túc, tránh lãng phí; không phô trương, hình thức; phải đảm bảo chất lượng và hiệu quả thiết thực.

II. Nội dung, hình thức sơ kết:

1. Nội dung: Thực hiện báo cáo sơ kết theo đề cương đính kèm.

2. Hình thức:

- Tại các Công đoàn cấp trên cơ sở: Chỉ đạo cơ sở sơ kết; tổng hợp báo cáo sơ kết tình hình triển khai, kết quả thực hiện Chỉ thị 22-CT/TW trong phạm vi đơn vị quản lý, gửi về Công đoàn Ngân hàng Việt Nam.

- Tại các Công đoàn cơ sở trực thuộc CĐNHVN: Xây dựng báo cáo sơ kết gửi CĐNHVN. Nơi có đông CNVCLĐ, đặc biệt là các đơn vị thuộc khu vực ngoài quốc doanh và có quan hệ lao động phức tạp, có thể tổ chức hội nghị sơ kết 5 năm (2008 - 2013) thực hiện Chỉ thị 22-CT/TW.

- Tại CĐNHHVN: Tổ chức sơ kết; xây dựng báo cáo sơ kết 5 năm ngành Ngân hàng về tình hình, kết quả triển khai thực hiện Chỉ thị 22-CT/TW trình Tổng Liên đoàn.

III. Tổ chức thực hiện:

1. Đối với Công đoàn Ngân hàng Việt Nam:

- Xây dựng Kế hoạch sơ kết 5 năm thực hiện Chỉ thị 22-CT/TW, chỉ đạo triển khai đến các cấp Công đoàn trong hệ thống CĐNHHVN.

- Xây dựng báo cáo sơ kết về tình hình, kết quả triển khai thực hiện Chỉ thị 22-CT/TW của CĐNHHVN trình Tổng Liên đoàn **trước ngày 10/8/2013.**

2. Đối với các Công đoàn cấp trên cơ sở, Công đoàn cơ sở trực thuộc CĐNHHVN:

Căn cứ tình hình và điều kiện thực tế, báo cáo cấp ủy Đảng, phối hợp với chuyên môn, lựa chọn hình thức sơ kết phù hợp trên cơ sở đảm bảo chất lượng, hiệu quả, đúng tiến độ; xây dựng báo cáo gửi về CĐNHHVN **trước ngày 31/7/2013** để kịp tổng hợp, xây dựng báo cáo của CĐNHHVN.

Việc sơ kết 5 năm thực hiện Chỉ thị 22-CT/TW có ý nghĩa hết sức quan trọng, vì vậy Công đoàn Ngân hàng Việt Nam yêu cầu các Công đoàn cấp trên cơ sở, Công đoàn cơ sở trực thuộc CĐNHHVN, khẩn trương triển khai thực hiện kế hoạch này, đảm bảo đúng tiến độ, đủ nội dung và gửi báo cáo về Công đoàn Ngân hàng Việt Nam - Số 57 phố Hoàng Cầu, Đống Đa, Hà Nội. /

Nơi nhận:

- Tổng Liên đoàn LĐVN (để báo cáo);
- Các đ/c Phó Chủ tịch CĐNHHVN;
- Các CĐ cấp trên cơ sở, CĐCS trực thuộc CĐNHHVN;
- Các Ban CĐNHHVN (để phối hợp);
- Lưu: VT, Ban CS-PL.

**TM.BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Nguyễn Vũ Bình

ĐỀ CƯƠNG BÁO CÁO
SƠ KẾT 5 NĂM TRIỂN KHAI THỰC HIỆN
CHỈ THỊ 22-CT/TW NGÀY 5/6/2008 CỦA BAN BÍ THƯ
Về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động
hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp
(Kèm Kế hoạch số 333 /KH-CDNH ngày 10 tháng 7 năm 2013 của CDNVN)

PHẦN THỨ NHẤT
Kết quả 5 năm (2008 - 2013) thực hiện Chỉ thị số 22-CT/TW

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

1. Thuận lợi.
2. Khó khăn.

(Nêu những thuận lợi, khó khăn trong quá trình triển khai, thực hiện).

II. NHỮNG KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC

1. Công tác chỉ đạo, phổ biến quán triệt Chỉ thị 22-CT/TW
 - Phổ biến quán triệt Chỉ thị trong các cấp Công đoàn.
 - Xây dựng chương trình, kế hoạch của đơn vị thực hiện chương trình hành động của Tổng Liên đoàn và của cấp ủy Đảng đơn vị và ngành Ngân hàng.
2. Kết quả:
 - 2.1. Kết quả triển khai thực hiện Nghị quyết 20-NQ/TW về tiếp tục xây dựng xây dựng giai cấp công nhân thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.
 - 2.1.1. Công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật góp phần nâng cao nhận thức cho CNVCLĐ.
 - Xây dựng tài liệu, đào tạo bồi dưỡng cho cán bộ làm công tác tuyên truyền.
 - Triển khai các hình thức tuyên truyền hiệu quả.
 - Bố trí kinh phí hàng năm để thực hiện công tác tuyên truyền.
 - Kết quả đạt được trong công tác tuyên truyền phổ biến pháp luật lao động, công đoàn (số người được tuyên truyền, chuyển biến nhận thức của người lao động và người sử dụng lao động).
 - 2.1.2. Công tác tham gia xây dựng chính sách - pháp luật liên quan đến chế độ, chính sách đối với người lao động.
 - Tham gia xây dựng văn bản pháp luật liên quan đến chế độ, chính sách đối với người lao động.
 - Tình hình thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể (số lượng, chất lượng thỏa ước lao động tập thể, các giải pháp nâng cao chất lượng thương lượng TULĐTT).

- Tham gia xây dựng và thực hiện qui chế dân chủ ở cơ sở (số doanh nghiệp có qui chế dân chủ và nội qui, qui chế doanh nghiệp; số doanh nghiệp tổ chức Đại hội CNVC, Hội nghị NLĐ).

- Tình hình thực hiện chính sách tiền lương và công tác tham gia xây dựng thang bảng lương, qui chế trả lương, trả thưởng (số doanh nghiệp có thang bảng lương và qui chế trả lương, trả thưởng).

- Tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thi hành pháp luật tại DN.

- Tham gia tư vấn pháp luật và trợ giúp pháp lý cho NLĐ.

- Vai trò của công đoàn tham gia giải quyết tranh chấp lao động, đình công.

2.2. Công tác chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho CNVC, LĐ.

- Các hoạt động chăm lo đời sống vật chất và NLĐ.

+ Hoạt động của quỹ quốc gia giải quyết việc làm.

+ Chương trình về nhà ở “Mái ấm công đoàn” và các hoạt động xã hội của công đoàn.

+ Các hoạt động chăm lo khác.

2.3. Công tác phát triển, củng cố, kiến toàn nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức công đoàn.

- Kết quả thực hiện chương trình phát triển đoàn viên và thành lập công đoàn cơ sở.

+ Số doanh nghiệp có tổ chức công đoàn (tỷ lệ so với số doanh nghiệp đang hoạt động).

+ Chia theo loại hình doanh nghiệp:

* Doanh nghiệp nhà nước.

* Doanh nghiệp cổ phần.

* Doanh nghiệp FDI.

* Doanh nghiệp tư nhân.

* Các loại hình doanh nghiệp khác.

+ Số đoàn viên công đoàn trong các loại hình doanh nghiệp.

+ Số cán bộ công đoàn chuyên trách ở doanh nghiệp.

- Kết quả công tác xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh.

+ Số công đoàn cơ sở đạt vững mạnh xuất sắc.

+ Số công đoàn cơ sở đạt vững mạnh

+ Số công đoàn cơ sở đạt loại khá

+ Số công đoàn cơ sở trung bình

+ Số công đoàn cơ sở yếu kém.

- Kết quả công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn cơ sở

+ Số cán bộ công đoàn được đào tạo bồi dưỡng.

+ Số cán bộ công đoàn cấp trên cơ sở được đào tạo bồi dưỡng.

+ Kinh phí dành cho công tác đào tạo, bồi dưỡng.
- Việc thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp.

- Đánh giá vai trò và hoạt động của công đoàn cơ sở trong việc bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho người lao động trong doanh nghiệp.

2.4. Kết quả chuyển biến việc chấp hành pháp luật lao động và quan hệ lao động ở đơn vị, doanh nghiệp

- Tình hình chấp hành pháp luật của doanh nghiệp và những chuyển biến trong việc chấp hành pháp luật của doanh nghiệp.

- Tình hình cải thiện tiền lương, thu nhập, đời sống và điều kiện làm việc của người lao động.

- Tình hình tranh chấp lao động, đình công và các biện pháp hỗ trợ giải quyết tranh chấp lao động, đình công (nếu có).

III. NHỮNG TỒN TẠI, HẠN CHẾ VÀ NGUYÊN NHÂN

1. Những tồn tại, hạn chế:

2. Nguyên nhân:

- Nguyên nhân khách quan.

- Nguyên nhân chủ quan.

IV. BÀI HỌC KINH NGHIỆM

V. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT ĐỐI VỚI ĐẢNG, QUỐC HỘI, CHÍNH PHỦ, TỔNG LIÊN ĐOÀN, NGÀNH NGÂN HÀNG,...

PHẦN THỨ HAI

Phương hướng, nhiệm vụ và các giải pháp nhằm tiếp tục triển khai thực hiện Chỉ thị số 22-CT/TW trong thời gian tới

I. Dự báo tình hình quan hệ lao động trong thời gian tới.

II. Phương hướng nhiệm vụ:

Các cấp Công đoàn căn cứ vào tình hình cụ thể và kết quả triển khai thực hiện Chỉ thị số 22-CT/TW trong 5 năm (giai đoạn 2008 - 2013) để đề xuất phương hướng, nhiệm vụ sát với tình hình thực tế, nhằm tiếp tục thực hiện có hiệu quả Chỉ thị trong thời gian tới.

III. Các giải pháp:

Đề xuất các giải pháp tiếp tục triển khai thực hiện Chỉ thị số 22-CT/TW; Quyết định số 1129/QĐ-TTg; Bộ Luật Lao động sửa đổi năm 2012,... phù hợp với điều kiện thực tiễn, đồng thời cụ thể hóa thành các nội dung, chương trình hành động của đơn vị, doanh nghiệp.

IV. Tổ chức thực hiện./