

Số: 272/UBKT-CĐNH

Hà Nội, ngày 24 tháng 5 năm 2013

CHƯƠNG TRÌNH
CÔNG TÁC TRỌNG TÂM TOÀN KHÓA CỦA ỦY BAN KIỂM TRA
CÔNG ĐOÀN NGÂN HÀNG VIỆT NAM NHIỆM KỲ 2013-2018

Căn cứ Điều lệ Công đoàn Việt Nam (CĐVN) và Hướng dẫn thi hành Điều lệ CĐVN; thực hiện phương hướng nhiệm vụ và hoạt động của Ủy ban kiểm tra (UBKT) Tổng Liên đoàn; triển khai Nghị quyết Đại hội Công đoàn Ngân hàng Việt Nam (NHVN) khóa V nhiệm kỳ (2013-2018) và phương hướng hoạt động của UBKT Công đoàn đã được Đại hội thông qua, UBKT xây dựng chương trình công tác trọng tâm toàn khóa nhiệm kỳ (2013-2018) như sau:

I. MỤC TIÊU

Hoạt động của UBKT Công đoàn các cấp hướng đến mục tiêu thực hiện tốt Điều lệ CĐVN, góp phần tích cực vào việc xây dựng hệ thống tổ chức Công đoàn NHVN ngày càng lớn mạnh; thực hiện có hiệu quả Luật Công đoàn, Luật Lao động năm 2012, Luật thực hành tiết kiệm chống lãng phí, Luật phòng chống tham nhũng và các văn bản hướng dẫn của các cấp công đoàn.

II. PHƯƠNG CHÂM

- Lấy xây dựng, ngăn ngừa, giáo dục, thuyết phục là chính, song phải kiên quyết đấu tranh với những sai phạm làm tổn hại đến uy tín của tổ chức công đoàn.
- Lấy hiệu quả và tác dụng hoạt động của kiểm tra đối với việc xây dựng tổ chức công đoàn để đánh giá, xếp loại UBKT Công đoàn các cấp.
- Đổi mới phương thức, nội dung công tác, thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ UBKT Công đoàn. Tăng cường kết hợp với hoạt động kiểm tra của các UBKT Công đoàn cấp trên cơ sở, CĐCS trực thuộc để thực hiện nhiệm vụ.
- Thông qua công tác kiểm tra ở các cấp công đoàn để tham mưu, đề xuất với BTV, BCH Công đoàn NHVN những giải pháp để chỉ đạo hoạt động công đoàn có hiệu quả và phát triển tổ chức công đoàn ngày càng vững mạnh, đáp ứng yêu cầu tình hình thực tế.
- Về cán bộ thực hiện công tác kiểm tra: Với phương châm chủ yếu lấy từ Ủy viên UBKT làm nòng cốt, khi cần thiết có thể huy động cán bộ, đoàn viên công đoàn có trình độ, nghiệp vụ chuyên môn tham gia vào hoạt động kiểm tra.

III. NỘI DUNG

1. Kiểm tra chấp hành Điều lệ CĐVN và kiểm tra khi tổ chức, cá nhân có dấu hiệu vi phạm Chỉ thị, Nghị quyết và Điều lệ CĐVN

a. Đối với kiểm tra chấp hành Điều lệ CĐVN:

- UBKT Công đoàn mỗi cấp có trách nhiệm giúp BCH, BTV xây dựng chương trình, kế hoạch và cùng phối hợp với các ban nghiệp vụ của Công đoàn cùng cấp tổ chức thực hiện.

- Về nội dung cần phải kiểm tra tất cả các nội dung quy định tại Điều lệ CĐVN, tập trung vào những trọng tâm sau:

+ Kiểm tra việc thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ của công đoàn các cấp trong việc xây dựng và ban hành các nghị quyết, chương trình công tác và biện pháp chỉ đạo thực hiện.

+ Kiểm tra việc xây dựng và thực hiện quy chế làm việc của BCH, BTV, UBKT Công đoàn, quy chế phối hợp giữa Công đoàn với chuyên môn cùng cấp; chế độ sinh hoạt của BCH, BTV, UBKT theo quy định.

+ Kiểm tra việc kết nạp đoàn viên và xây dựng tổ chức CĐCS vững mạnh.

+ Kiểm tra việc tổ chức Đại hội nhiệm kỳ theo quy định của Điều lệ CĐVN và chấp hành sự chỉ đạo, hướng dẫn của Công đoàn cấp trên; công tác quản lý tài liệu, văn bản, hồ sơ Đại hội.

+ Kiểm tra việc thực hiện chế độ khen thưởng, kỷ luật đối với đoàn viên và tổ chức công đoàn.

- Hàng năm, UBKT công đoàn các cấp giúp BCH, BTV xây dựng kế hoạch kiểm tra việc chấp hành Điều lệ CĐVN đồng cấp ít nhất 1 lần và ít nhất 15% Công đoàn cấp dưới.

b. Đối với kiểm tra tổ chức, cá nhân khi có dấu hiệu vi phạm Điều lệ, Nghị quyết, Chỉ thị và các quy định của Công đoàn:

UBKT Công đoàn các cấp khi phát hiện có dấu hiệu vi phạm phải tiến hành kiểm tra và có kết luận kiểm tra, kiến nghị xử lý. Tất cả những trường hợp có dấu hiệu vi phạm đều phải được kiểm tra kịp thời và báo cáo BCH, BTV Công đoàn cùng cấp và UBKT Công đoàn cấp trên trực tiếp quản lý.

2. Kiểm tra tài chính và hoạt động kinh tế công đoàn

- Đây là nội dung quan trọng, vì vậy UBKT Công đoàn các cấp cần nâng cao nhận thức cho từng thành viên về ý nghĩa và tầm quan trọng của công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn, đồng thời xây dựng chương trình, kế hoạch tập trung và thời gian để nâng cao nghiệp vụ tài chính kế toán, tạo ra sự chuyển biến trong hoạt động kiểm tra quản lý, sử dụng tài chính, tài sản của công đoàn; đảm bảo phát huy có hiệu quả việc sử dụng tài chính, tài sản công đoàn.

- Kiểm tra tài chính và hoạt động kinh tế công đoàn tập trung vào những nội dung sau:

+ Kiểm tra triển khai thực hiện các quy định của Nhà nước, Tổng Liên đoàn và hướng dẫn của Công đoàn NHVN liên quan đến công tác quản lý tài chính công đoàn; việc xây dựng, ban hành các quy chế về quản lý, thu-chi tài chính của công đoàn các cấp.

+ Kiểm tra việc chấp hành các quy định quản lý, sử dụng tài chính, tài sản ở các cấp công đoàn, kiểm tra thu kinh phí, đoàn phí công đoàn và các nguồn thu khác; kiểm tra chi tiêu quỹ công đoàn theo tiêu chuẩn, định mức được Nhà nước và Tổng Liên đoàn quy định.

+ Tăng cường kiểm tra việc quản lý, thu - chi, kiểm kê quỹ tiền mặt, quản lý tài khoản tiền gửi; việc quản lý, sử dụng tài sản do Công đoàn quản lý; việc quản lý, phân phối và sử dụng các quỹ; thanh toán các khoản thu-chi, tạm ứng.

+ Kiểm tra quản lý, sử dụng tài chính, tài sản của công đoàn các cấp, đơn vị hoạt động kinh tế công đoàn; đánh giá các hoạt động liên quan đến kinh tế công đoàn và công tác tài chính liên quan đến tổ chức công đoàn.

+ Kiểm tra việc lập dự toán, quyết toán so với tình hình thực tế tại công đoàn các cấp.

+ Kiểm tra việc chấp hành chế độ kế toán, việc mở, lập các loại chứng từ, sổ sách, báo cáo kế toán; việc công khai tài chính công đoàn; việc áp dụng phần mềm kế toán công đoàn trong việc quản lý tài chính công đoàn.

+ Kiểm tra việc quản lý và sử dụng các Quỹ an sinh xã hội, Quỹ tình nghĩa ngành Ngân hàng; đánh giá tình hình thực hiện và hiệu quả sử dụng các quỹ an sinh xã hội.

- Hàng năm, UBKT Công đoàn các cấp thực hiện việc kiểm tra đồng cấp về công tác tài chính công đoàn ít nhất 1 lần, kiểm tra ít nhất 15% và một số đơn vị trọng điểm có thu chi lớn quỹ công đoàn. Chỉ đạo, hướng dẫn UBKT Công đoàn cấp dưới xây dựng kế hoạch và tổ chức các cuộc kiểm tra, hình thức kiểm tra: kiểm tra toàn diện, kiểm tra chuyên đề, kiểm tra lại (phục tra).

- Sau kiểm tra phải có kết luận, kiến nghị sửa chữa rút kinh nghiệm hoặc xử lý tùy theo mức độ vi phạm của đối tượng kiểm tra.

- Thông qua hoạt động kiểm tra công tác quản lý tài chính, tài sản công đoàn UBKT Công đoàn các cấp để chấn chỉnh việc quản lý tài chính, tài sản không đúng quy định của Nhà nước và Tổng Liên đoàn và nghiên cứu, kiến nghị những giải pháp để Công đoàn cấp mình hoặc Công đoàn cấp trên trực tiếp có những thay đổi, bổ sung, sửa đổi những cơ chế, chính sách quản lý cho phù hợp, góp phần tăng cường công tác quản lý tài chính thu - chi cho đúng nội dung, đúng mục đích, tiết kiệm và hiệu quả. Từ đó giúp BCH, BTV Công đoàn thực hiện tốt công tác quản lý tài chính, tài sản công đoàn đối với công đoàn các cấp.

- Các vụ việc tiêu cực, tham nhũng xảy ra ở cấp nào do BCH, BTV Công đoàn cấp đó chịu trách nhiệm và cùng với Ban lãnh đạo Công đoàn cấp trên trực tiếp đề xuất biện pháp xử lý. Đồng thời, UBKT công đoàn cấp đó cũng có phần trách nhiệm về hiệu quả hoạt động của UBKT cấp mình.

3. Công tác giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại tố cáo

- Quán triệt Nghị quyết Đại hội V Công đoàn NHVN, Điều lệ CĐVN, Luật khiếu nại, tố cáo và các quy định về việc Công đoàn giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại tố cáo, UBKT Công đoàn các cấp tham mưu giúp BTV, BCH Công đoàn cùng cấp giải quyết và tham gia giải quyết những khiếu nại, tố cáo của tập thể, cá nhân đoàn viên - người lao động. Thông qua việc giải quyết những khiếu nại, tố cáo, Công đoàn góp phần vào việc thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, tham nhũng, tiêu cực, bảo vệ quyền lợi chính đáng của đoàn viên - người lao động, đặc biệt trong giai đoạn toàn ngành Ngân hàng đang thực hiện Quyết định số 254/QĐ-TTg ngày 01/3/2012 của Thủ tướng Chính phủ về việc “Cơ cấu lại hệ thống các tổ chức tín dụng giai đoạn 2011-2015”; Góp phần xây dựng Đảng, Chính quyền vững mạnh. Để đạt được những mục tiêu trên, UBKT Công đoàn các cấp cần tập trung vào một số nội dung:

- Phương châm thực hiện là kiên trì, kiên quyết, nắm chắc tình hình và giải quyết ngay từ cơ sở một cách công khai, dân chủ. Đối với các vụ khiếu nại, kiến nghị thì cần xem xét để có biện pháp hỗ trợ về chính sách xã hội đúng quy định pháp luật, phù hợp tình hình thực tế của các đơn vị. Những kiến nghị của các tập thể, cá nhân đoàn viên - lao động sẽ được ghi nhận và có hướng dẫn, chỉ đạo công đoàn các cấp giải quyết phù hợp, đúng quy định về trình tự, thủ tục và thẩm quyền của tổ chức công đoàn.

- Tham gia vào việc tuyên truyền cho đoàn viên, người lao động nắm vững Luật Công đoàn, Luật Lao động năm 2012, Luật khiếu nại tố cáo, Luật phòng chống tham nhũng, Luật thực hành tiết kiệm chống lãng phí cũng như vai trò của tổ chức Công đoàn đối với công tác giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại tố cáo.

- Tổ chức tốt việc tiếp nhận đơn thư và tiếp đoàn viên, người lao động đến khiếu kiện; phân loại đơn thư để hướng dẫn đoàn viên, người lao động thực hiện việc khiếu kiện đúng trình tự, quy định của pháp luật.

- Chỉ đạo các cấp Công đoàn tham gia giải quyết dứt điểm các đơn thư ở cơ sở, hạn chế tình trạng đơn thư vượt cấp, kéo dài. Thực hiện tốt nhiệm vụ giám sát việc giải quyết của các cơ quan có thẩm quyền đối với đơn thư khiếu nại, tố cáo do tổ chức công đoàn đề nghị, kiến nghị hoặc chuyển đến.

- Tham mưu giúp BTV, BCH Công đoàn cùng cấp tìm giải pháp giải quyết dứt điểm những vụ việc thuộc thẩm quyền giải quyết Công đoàn.

- Chuyển đơn đến các cơ quan có liên quan và theo dõi việc giải quyết đơn thư khiếu kiện của tập thể, cá nhân đoàn viên - người lao động.

- Thực hiện tốt Chương trình hành động của ngành Ngân hàng thực hiện Luật PCTN (ban hành kèm theo Quyết định số 973/QĐ-NHNN ngày 19/5/2006 của Thống đốc NHNN), Chương trình hành động của các đơn vị ngân hàng thực hiện Luật PCTN và Kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia PCTN đến năm 2020 của ngành Ngân hàng (ban hành kèm theo Quyết định số 110/QĐ-NHNN ngày 21/01/2010 của Thống đốc NHNN).

4. Công tác xây dựng tổ chức, bồi dưỡng và hướng dẫn nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ kiểm tra

- Xây dựng củng cố, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ làm công tác kiểm tra là nhiệm vụ rất quan trọng của BCH, BTV và UBKT Công đoàn mỗi cấp. Do vậy, UBKT Công đoàn các cấp cần chủ động tham mưu cho BCH, BTV rà soát lại tổ chức và cán bộ để bổ sung đảm bảo đủ số lượng theo quy định của Điều lệ CĐVN và có kế hoạch bồi dưỡng, nâng cao về chính trị, tư tưởng, phẩm chất đạo đức, cũng như chuyên môn, nghiệp vụ cho cán bộ làm công tác kiểm tra.

Các nội dung cụ thể:

+ Tổ chức các lớp bồi dưỡng, nghiên cứu, học tập giúp cho cán bộ làm công tác kiểm tra nắm vững các chủ trương, chính sách, nghị quyết của Đảng, Nhà nước và các quy định của tổ chức công đoàn.

+ Nắm bắt và cập nhật các luật, văn bản qui phạm pháp luật và các văn bản khác có liên quan đến nội dung kiểm tra, đến quyền lợi người lao động.

+ Tăng cường bồi dưỡng phương pháp nghiệp vụ kiểm tra cả chiều sâu và chiều rộng trên nhiều lĩnh vực; mỗi cấp Công đoàn cần lựa chọn những vấn đề trọng tâm để tập trung bồi dưỡng trước, nội dung phù hợp với đối tượng cần bồi dưỡng, tập huấn. Về phương pháp bồi dưỡng cần sử dụng nhiều hình thức, đa dạng hóa, bảo đảm cho đối tượng được bồi dưỡng hiểu và vận dụng được trong quá trình làm công tác kiểm tra.

- Tham mưu cho BTV, BCH Công đoàn có những quy định khuyến khích về tinh thần và vật chất cho cán bộ làm công tác kiểm tra trên cơ sở chính sách chung của Nhà nước, của Tổng Liên đoàn, hướng dẫn của Công đoàn cấp trên.

IV. CHƯƠNG TRÌNH HOẠT ĐỘNG TOÀN KHÓA

1. Công tác kiểm tra hàng năm (từ năm 2013 đến 2017)

- Kiểm tra việc chấp hành Điều lệ CĐVN và công tác tài chính công đoàn tại một số Công đoàn cấp trên cơ sở, CĐCS trực thuộc Công đoàn NHVN (*phụ lục kèm theo*).

- Thực hiện phúc tra những đề xuất, kiến nghị và kết luận của đoàn kiểm tra của UBKT Công đoàn các cấp tại một số CĐCS trực thuộc các Công đoàn cấp trên cơ sở trên địa bàn 6 tỉnh, thành phố.

- Tổ chức làm việc, kiểm tra công tác quản lý và sử dụng tài chính công đoàn tại một số đơn vị hoạt động kinh tế công đoàn thuộc Công đoàn cấp trên cơ sở.

- Tham gia cùng đoàn kiểm tra của UBKT các Công đoàn cấp trên cơ sở trong việc thực hiện công tác kiểm tra, có hướng dẫn và đánh giá cụ thể để nâng cao hoạt động kiểm tra theo qui định.

- Chỉ đạo UBKT các Công đoàn cấp trên cơ sở tổ chức kiểm tra đồng cấp và kiểm tra ít nhất 15% các CĐCS trực thuộc; các CĐCS tổ chức kiểm tra đồng cấp ít nhất 1 lần/năm.

- Thực hiện kiểm tra việc quản lý, sử dụng tài chính và tài sản công đoàn tại Cơ quan Công đoàn NHVN.

- Thực hiện kiểm tra khi tổ chức, cá nhân có dấu hiệu vi phạm Chỉ thị, Nghị quyết và Điều lệ CĐVN (nếu có).

- Giải quyết và tham gia giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo của tập thể, cá nhân đoàn viên-lao động trong hệ thống Công đoàn NHVN.

- Kiểm tra, đánh giá các hoạt động liên quan đến kinh tế công đoàn, công tác tài chính liên quan đến tổ chức công đoàn; việc sử dụng và hiệu quả hoạt động của các quỹ an sinh xã hội, quỹ tình nghĩa ngành Ngân hàng.

- Tham gia, phối hợp với các Ban nghiệp vụ trong công tác kiểm tra, giám sát các nội dung, chuyên đề để có tham mưu toàn diện cho BCH trong chỉ đạo hoạt động công đoàn của hệ thống tổ chức Công đoàn NHVN.

2. Công tác trọng tâm các năm

2.1 Năm 2013

- Kiện toàn công tác tổ chức UBKT Công đoàn các cấp.

- Xây dựng Chương trình công tác trọng tâm toàn khóa của UBKT Công đoàn NHVN nhiệm kỳ 2013-2018 và hướng dẫn chỉ đạo UBKT Công đoàn cấp trên

cơ sở, CĐCS trực thuộc Công đoàn NHVN thực hiện nhiệm vụ của UBKT công đoàn, xây dựng Chương trình công tác và kế hoạch kiểm tra theo Nghị quyết BCH Công đoàn mỗi cấp.

- Tham mưu sửa đổi bổ sung, ban hành mới các quy chế hoạt động, như: Quy chế hoạt động của UBKT Công đoàn NHVN khóa V nhiệm kỳ 2013-2018; tham gia sửa đổi Quy chế của BCH, BTV và các Ban nghiệp vụ thuộc Công đoàn NHVN.

- Xây dựng kế hoạch và chỉ đạo UBKT Công đoàn các cấp phối hợp với BCH, BTV Công đoàn cùng cấp tổ chức tập huấn nghiệp vụ kiểm tra. Tham gia cùng các Ban nghiệp vụ của Cơ quan Công đoàn NHVN tổ chức tập huấn nghiệp vụ cho cán bộ công đoàn làm công tác kiểm tra ở Công đoàn các cấp.

- Tập trung kiểm tra quy trình tổ chức đại hội và công tác thu, chi tài chính theo quỹ định và hướng dẫn mới.

2.2 Năm 2014

- Nâng cao chất lượng trong công tác kiểm tra công đoàn.

- Tăng cường thực hiện phúc tra những đề xuất, kiến nghị và kết luận của đoàn kiểm tra của UBKT Công đoàn các cấp.

2.3 Năm 2015

- Hướng dẫn và chỉ đạo UBKT các Công đoàn cấp trên cơ sở sơ kết hoạt động nửa nhiệm kỳ.

- Tổ chức sơ kết hoạt động nửa nhiệm kỳ của UBKT Công đoàn NHVN khóa V nhiệm kỳ 2013-2018.

- Đẩy mạnh việc tham gia cùng đoàn kiểm tra của UBKT các Công đoàn cấp trên cơ sở trong việc thực hiện công tác kiểm tra.

2.4 Năm 2016

- Tập trung kiểm tra việc thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ ở cơ sở; việc tham gia thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, kiểm tra Điều lệ CĐVN, công tác tài chính công đoàn.

- Đánh giá việc sử dụng, quản lý và hiệu quả hoạt động của các quỹ an sinh xã hội, quỹ tình nghĩa ngành Ngân hàng.

2.5 Năm 2017

- Đẩy mạnh hoạt động mọi mặt của UBKT và phúc tra những kiến nghị, đề xuất về việc quản lý tài chính của các đơn vị đã được kiểm tra, kết luận; kiểm tra công tác kiểm tra của UBKT Công đoàn cấp trên cơ sở.

- Tham mưu giúp BCH, BTV Công đoàn các cấp chỉ đạo UBKT về tổ chức nhân sự tham gia UBKT nhiệm kỳ mới.

- Hướng dẫn, chỉ đạo UBKT Công đoàn các cấp tổng kết hoạt động UBKT nhiệm kỳ và đề nghị Công đoàn cấp trên khen thưởng.

- Dự thảo tổng kết hoạt động UBKT Công đoàn NHVN khóa V nhiệm kỳ 2013-2018.

2.6 Năm 2018

- Năm tổ chức Đại hội Công đoàn NHVN khóa VI nhiệm kỳ 2018-2023, tập trung thực hiện các công việc liên quan đến tổ chức Đại hội.

V. MỘT SỐ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Củng cố tổ chức và cán bộ UBKT Công đoàn các cấp đảm bảo đủ số lượng và chất lượng thông qua Đại hội các CĐCS nhiệm kỳ.
2. Tổ chức đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ mọi mặt cho cán bộ UBKT Công đoàn các cấp.
3. Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến rộng rãi về hoạt động kiểm tra của Công đoàn, thông qua đó động viên đông đảo quần chúng tham gia vào hoạt động kiểm tra của Công đoàn.
4. Hàng năm, triển khai chương trình hoạt động UBKT công đoàn các cấp, đồng thời thực hiện đánh giá, phân loại UBKT và cán bộ UBKT Công đoàn các cấp và đẩy mạnh công tác thi đua khen thưởng trong hoạt động kiểm tra.
5. Đảm bảo chế độ thông tin, báo cáo hai chiều.
6. Phối hợp chặt chẽ với UBKT Tổng Liên đoàn, các cơ quan liên quan và BCH, BTV, các Ban nghiệp vụ Công đoàn NHVN trong quá trình hoạt động.

Nơi nhận:

- UBKT Tổng Liên đoàn;
- Đ/c Nguyễn Đồng Tiến - PTĐ,
Chủ tịch CĐNHVN;
- Các Đ/c Phó Chủ tịch CĐNHVN;
- Các Đ/c Ủy viên BCH CĐNHVN;
- Các Đ/c Ủy viên UBKT CĐNHVN;
- Các CĐ cấp trên cơ sở, CĐCS trực thuộc; (để t/h)
- Lưu UBKT, VT.

(để
chi
đạo)

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH - CHỦ NHIỆM UBKT



Nguyễn Vũ Bình

PHỤ LỤC
KIỂM TRA CÁC CẤP CÔNG ĐOÀN CỦA UBKT CÔNG ĐOÀN NHVN
(Kèm theo Chương trình trọng tâm toàn khóa UBKT Công đoàn NHVN
nhiệm kỳ 2013-2018)

Thời gian	Đơn vị kiểm tra
Năm 2013	<i>I- Công đoàn cấp trên cơ sở:</i> - Công đoàn Ngân hàng TMCP Đầu tư & Phát triển Việt Nam - Công đoàn Ngân hàng TMCP phát triển Nhà ĐBSCL <i>II- CĐCS trực thuộc Công đoàn NHVN:</i> - CĐCS Ngân hàng TMCP Hàng hải Việt Nam, CĐCS Ngân hàng TMCP Việt Nam Thương tín, CĐCS Ngân hàng TMCP Việt Á, CĐCS Đại học Ngân hàng tp. HCM, Công ty CP Cơ khí Ngân hàng. <i>III- Kiểm tra một số CĐCS trên địa bàn tỉnh, thành phố:</i> Bắc Giang, Lạng Sơn; Nghệ An, Hà Tĩnh; Đồng Nai, Hồ Chí Minh.
Năm 2014	<i>I- Công đoàn cấp trên cơ sở:</i> - Công đoàn Ngân hàng Hợp tác - Công đoàn Bảo hiểm tiền gửi Việt Nam <i>II- CĐCS trực thuộc Công đoàn NHVN:</i> - CĐCS Nhà máy In tiền QG, CĐCS Trụ sở chính Ngân hàng TMCP SHB, CĐCS Ngân hàng TMCP Bắc Á chi nhánh Hà Nội, CĐCS Công ty CP chuyển mạch tài chính QG, CĐCS Công ty vật tư Ngân hàng, CĐCS Ngân hàng TMCP Bưu điện Liên Việt. <i>III- Kiểm tra một số CĐCS trên địa bàn tỉnh, thành phố:</i> Tuyên Quang, Cao Bằng; Đà Nẵng, Quảng Nam; Quảng Trị, Huế.
Năm 2015	<i>I- Công đoàn cấp trên cơ sở:</i> - Công đoàn Ngân hàng TMCP Ngoại thương Việt Nam - Công đoàn Ngân hàng Chính sách Xã hội <i>II- CĐCS trực thuộc Công đoàn NHVN:</i> - CĐCS Học viện Ngân hàng, CĐCS Ngân hàng TMCP Phương Tây, CĐCS Ngân hàng TMCP Việt Nam Thịnh Vượng, CĐCS Ngân hàng TMCP Kiên Long, CĐCS Ngân hàng TMCP SHB Cần Thơ. <i>III- Kiểm tra một số CĐCS trên địa bàn tỉnh, thành phố:</i> Hưng Yên, Hải Dương, Hải Phòng; Cần Thơ, Đồng Tháp, Tiền Giang.

Năm 2016	<i>I- Công đoàn cấp trên cơ sở:</i> - Công đoàn Ngân hàng TMCP Công thương Việt Nam - Công đoàn Ngân hàng No&PTNTVN <i>II- CĐCS trực thuộc Công đoàn NHVN:</i> - CĐCS Ngân hàng TMCP Bắc Á Nghệ An, CĐCS Ngân hàng TMCP Đông Nam Á, CĐCS Hiệp Hội Ngân hàng. <i>III- Kiểm tra một số CĐCS trên địa bàn tỉnh, thành phố:</i> Hà Nội, Ninh Bình, Thanh Hóa; Gia Lai, Kon Tum, Đắk Lắk.
Năm 2017	<i>I- Công đoàn cấp trên cơ sở:</i> - Công đoàn Cơ quan Ngân hàng Nhà nước TW. <i>II- Kiểm tra một số CĐCS trên địa bàn tỉnh, thành phố:</i> Nam Định, Thái Bình; Phú Yên, Khánh Hòa, Lâm Đồng, Hồ Chí Minh. <i>III- Kiểm tra công tác kiểm tra của UBKT Công đoàn cấp trên cơ sở:</i> - UBKT Công đoàn Bảo hiểm tiền gửi Việt Nam - UBKT Công đoàn Ngân hàng TMCP phát triển Nhà ĐBSCL - UBKT Công đoàn Ngân hàng Hợp tác xã

