

Số: 606 /CTr - CĐNH

Hà Nội, ngày 11 tháng 11 năm 2013

CHƯƠNG TRÌNH

Hành động của ngành Ngân hàng nhằm nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết và thực hiện hiệu quả thỏa ước lao động tập thể

Thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XI (Nhiệm kỳ 2013 - 2018) và văn bản số 1468/CTr-TLĐ ngày 09/10/2013 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “Chương trình nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết và thực hiện có hiệu quả thỏa ước lao động tập thể”, Công đoàn Ngân hàng Việt Nam xây dựng chương trình hành động trong ngành Ngân hàng với những nội dung chính sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Nhằm tạo sự chuyển biến mạnh mẽ của các cấp công đoàn trong việc nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết và thực hiện có hiệu quả thỏa ước lao động tập thể (TULĐTT), thực hiện tốt chức năng đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp.

- Tăng cường hơn nữa vai trò của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở trong việc hỗ trợ công đoàn cơ sở hoặc đại diện tập thể lao động ở những đơn vị, doanh nghiệp chưa có (hoặc không có) công đoàn cơ sở thương lượng, ký kết và thực hiện TULĐTT.

- Nhằm góp phần nâng cao chất lượng, hiệu quả của việc thương lượng, ký kết và thực hiện TULĐTT; khắc phục tình trạng sao chép cũng như tính hình thức trong thương lượng, ký kết và thực hiện TULĐTT tại các đơn vị, doanh nghiệp của ngành Ngân hàng.

II. MỤC TIÊU, NỘI DUNG CHƯƠNG TRÌNH

1. Mục tiêu:

- Cải tiến, nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết và thực hiện có hiệu quả TULĐTT.

- Nâng tỷ lệ các doanh nghiệp trong ngành Ngân hàng (có công đoàn cơ sở, hoặc chưa có tổ chức công đoàn) thương lượng, ký kết và thực hiện có hiệu quả TULĐTT.

2. Nội dung:

Căn cứ nội dung Chương trình và các chỉ tiêu do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã đề ra tại văn bản số 1468/CTr-TLĐ ngày 09/10/2013, Công đoàn Ngân hàng Việt Nam đặt ra một số chỉ tiêu phấn đấu trong nhiệm kỳ (2013 - 2018) như sau:

+ 100% số tổ chức tín dụng, doanh nghiệp nhà nước thuộc ngành Ngân hàng tham gia thương lượng, ký kết và thực hiện TULĐTT;

+ Từ 65% trở lên số tổ chức tín dụng, doanh nghiệp ngoài nhà nước thuộc ngành Ngân hàng (có tổ chức công đoàn cơ sở) tham gia thương lượng, ký kết và thực hiện TULĐTT.

+ Có 85% trở lên số bản TULĐTT của các tổ chức tín dụng, doanh nghiệp thuộc ngành Ngân hàng được thương lượng, ký kết trên cơ sở đảm bảo nguyên tắc, đúng quy định, có chất lượng, mang lại hiệu quả thiết thực trong việc chăm lo, bảo vệ quyền lợi của người lao động.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN CHƯƠNG TRÌNH

1. Các cấp công đoàn trong ngành Ngân hàng cần tiếp tục đẩy mạnh, làm tốt công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục nhằm:

- Nâng cao nhận thức cho đội ngũ cán bộ công đoàn, đoàn viên, lao động và người sử dụng lao động về vai trò, ý nghĩa và tầm quan trọng của việc thương lượng, ký kết và thực hiện TULĐTT trong tình hình mới.

- Tổ chức triển khai hướng dẫn của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về thực hiện quyền và trách nhiệm của công đoàn trong việc thương lượng, ký kết và thực hiện TULĐTT; bộ tiêu chí đánh giá chất lượng TULĐTT và thực hiện TULĐTT cho các cấp công đoàn và người lao động trong doanh nghiệp để thực hiện và giám sát việc thực hiện.

2. Các cấp công đoàn trong ngành Ngân hàng cần chú trọng đào tạo, bồi dưỡng kiến thức cho đội ngũ cán bộ giảng viên, báo cáo viên và cán bộ công đoàn cơ sở về kỹ năng thương lượng TULĐTT và giám sát việc thực hiện TULĐTT.

3. Công đoàn cấp trên cơ sở cần tăng cường vai trò trong việc hỗ trợ công đoàn cơ sở thương lượng, ký kết và thực hiện TULĐTT; nhất là vai trò đại diện cho người lao động của Công đoàn Ngân hàng Việt Nam ở những doanh nghiệp Ngân hàng chưa có công đoàn cơ sở (khi người lao động ở doanh nghiệp này có yêu cầu).

4. Định kỳ hàng năm hoặc khi có sự thay đổi về cơ chế, chính sách, các đơn vị, doanh nghiệp trong ngành Ngân hàng cần tổng hợp, tổ chức đánh giá chất lượng TULĐTT và thực hiện TULĐTT; đưa chỉ tiêu đánh giá chất lượng thương lượng và thực hiện TULĐTT vào tiêu chí đánh giá bình xét, xếp loại Công đoàn cơ sở vững mạnh và xét thi đua của công đoàn cấp trên cơ sở.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Các cấp Công đoàn trong ngành Ngân hàng căn cứ chức năng, nhiệm vụ để tổ chức triển khai và thực hiện tốt Chương trình hành động của Ngành trong việc nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết và thực hiện hiệu quả TULĐTT.

1. Đối với các Công đoàn cơ sở:

- Căn cứ Chương trình hành động của Ngành và hướng dẫn của Công đoàn cấp trên trực tiếp, cụ thể thành nội dung, kế hoạch công tác hàng năm của cấp mình và tổ chức thực hiện hiệu quả Chương trình.

+ Đối với Công đoàn cơ sở thuộc Công đoàn cấp trên cơ sở: Căn cứ TULĐTT của cấp Tổng Công ty và tình hình thực tế tại đơn vị mình triển khai thực hiện hoặc thương lượng, ký kết TULĐTT ở cấp mình cho phù hợp.

+ Đối với Công đoàn cơ sở thuộc doanh nghiệp nhà nước, cổ phần, liên doanh, nước ngoài,... trực thuộc Công đoàn Ngân hàng Việt Nam: Căn cứ vào tình hình thực tế của đơn vị thương lượng, ký kết TULĐTT theo quy định.

- Chủ động tham mưu, đề xuất, xây dựng dự thảo TULĐTT, đưa ra yêu cầu thương lượng, tiến hành thương lượng; ký kết TULĐTT khi được sự đồng thuận, nhất trí của người lao động theo quy định của pháp luật; giám sát thực hiện TULĐTT đã ký kết, đảm bảo chất lượng, mang lại hiệu quả thiết thực nhất đối với người lao động.

- Kịp thời báo cáo kết quả triển khai thực hiện tại đơn vị, đề nghị công đoàn cấp trên hỗ trợ trong quá trình thương lượng, ký kết và thực hiện TULĐTT; trường hợp có vướng mắc xin ý kiến chỉ đạo của công đoàn cấp trên để giải quyết.

- Quá trình thương lượng và ký kết TULĐTT, có thể đề nghị công đoàn cấp trên trực tiếp tham dự.

2. Đối với các Công đoàn cấp trên cơ sở:

- Căn cứ nội dung Chương trình hành động của Công đoàn Ngân hàng Việt Nam chủ động triển khai trong hệ thống; chỉ đạo, hướng dẫn các Công đoàn cơ sở thuộc phạm vi quản lý phát huy vai trò đại diện tập thể lao động, tìm giải pháp thiết thực, tổ chức thực hiện hiệu quả Chương trình này.

- Tiến hành thương lượng, ký kết TULĐTT cấp Tổng Công ty theo quy định; triển khai tổ chức thực hiện trong hệ thống thuộc phạm vi đơn vị quản lý.

- Thực hiện tốt chế độ thông tin, báo cáo, phản ánh kịp thời, đầy đủ kết quả triển khai và thực hiện Chương trình hành động này trong báo cáo sơ kết, tổng kết định kỳ hoạt động Công đoàn của hệ thống mình hoặc báo cáo đột xuất về Công đoàn Ngân hàng Việt Nam theo yêu cầu.

3. Đối với Công đoàn Ngân hàng Việt Nam:

- Ban Chính sách - Pháp luật: Có trách nhiệm tham mưu, đề xuất cho Thường trực Ban Thường vụ Công đoàn Ngân hàng Việt Nam xây dựng và ban hành Chương trình, kế hoạch hành động của Ngành; chỉ đạo, hướng dẫn các Công đoàn cấp trên cơ sở, Công đoàn cơ sở trực thuộc triển khai thực hiện; theo dõi, tổng hợp tình hình, kết quả thực hiện trong toàn hệ thống.

- Các Ban Công đoàn Ngân hàng Việt Nam: Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được phân công có trách nhiệm tuyên truyền, phổ biến, giáo dục; tổ chức tập huấn, đào tạo nâng cao trình độ cho đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp về chính sách, pháp luật có liên quan và kỹ năng thương lượng, ký kết TULĐTT,...; tham mưu giúp Ban Thường vụ Công đoàn Ngân hàng Việt Nam chỉ đạo, triển khai thực hiện hiệu quả Chương trình này.

- Định kỳ tổ chức sơ kết, đánh giá kết quả thực hiện Chương trình và báo cáo kết quả về Tổng Liên đoàn.

Nơi nhận:

- Tổng Liên đoàn LĐVN (để báo cáo);
- Đ/c Nguyễn Đồng Tiến, Phó Thống đốc NHNN, Chủ tịch CĐNHVN (để báo cáo);
- Các Phó Chủ tịch CĐNHVN;
- Các Công đoàn cấp trên cơ sở;
- Công đoàn CQNHNTW (để biết);
- Các CDCS trực thuộc (Khối doanh nghiệp);
- Các Ban CĐNHVN;
- Lưu: VT, Ban CS-PL.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC**



Nguyễn Văn Tân