

Số: *11616* /NHNN-TCCB
V/v phát động thi đua hoàn thành xuất sắc
nhiệm vụ ngành Ngân hàng năm 2026

Hà Nội, ngày *30* tháng 12 năm 2025

Kính gửi:

- Các đơn vị thuộc Ngân hàng Nhà nước;
- Các tổ chức tín dụng, Bảo hiểm tiền gửi Việt Nam;
- Chi nhánh Ngân hàng nước ngoài;
- Các hiệp hội trong ngành Ngân hàng;
- Các doanh nghiệp do Ngân hàng Nhà nước quản lý.

Năm 2026 là năm có ý nghĩa đặc biệt quan trọng, diễn ra nhiều sự kiện chính trị trọng đại của đất nước, dân tộc và ngành Ngân hàng: Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng; Bầu cử Quốc hội khóa XVI và Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2026 - 2031; Kỷ niệm 96 năm Ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam, 78 năm Ngày Chủ tịch Hồ Chí Minh ra Lời kêu gọi Thi đua ái quốc; Kỷ niệm 75 năm Ngày truyền thống ngành Ngân hàng Việt Nam... đồng thời là năm đầu triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng và Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội giai đoạn 2026 - 2030. Trên cơ sở phát huy thành tựu, kết quả đã đạt được, Thống đốc Ngân hàng Nhà nước phát động phong trào thi đua với chủ đề ***“Đổi mới sáng tạo - Số hóa an toàn - Tinh gọn hiệu quả - Quyết tâm hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2026”***.

I. Mục đích

1. Tạo khí thế thi đua sôi nổi, khơi dậy tinh thần trách nhiệm, đoàn kết, chủ động, sáng tạo và ý chí phấn đấu của toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và người lao động ngành Ngân hàng hăng hái thi đua hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2026.

2. Tổ chức các phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả, gắn với nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ trọng tâm của Ngành, góp phần thực hiện thắng lợi các Nghị quyết của Đảng, Quốc hội, Chính phủ về Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội và mục tiêu, định hướng hoạt động của Ngành.

3. Biểu dương, khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc, có sức lan tỏa sâu rộng trong phong trào thi đua.

II. Yêu cầu

1. Căn cứ các nội dung thi đua và tình hình thực tế, Thủ trưởng các đơn vị phát động phong trào thi đua hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2026; tổ chức sơ

kết, tổng kết, tôn vinh và khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc.

2. Phong trào thi đua gắn với nhiệm vụ chính trị từng đơn vị, của ngành Ngân hàng, các Nghị quyết quan trọng của Bộ Chính trị, việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” và nội dung các Phong trào thi đua do Thủ tướng Chính phủ, Thống đốc NHNN phát động.

3. Tiếp tục tuyên truyền, phổ biến, quán triệt sâu sắc tư tưởng Hồ Chí Minh về thi đua yêu nước, chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về thi đua, khen thưởng; triển khai hiệu quả các nội dung của Chỉ thị số 41-CT/TW ngày 26/12/2024 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thi đua, khen thưởng trong tình hình mới.

III. Nội dung thi đua

1. Đối với các đơn vị thuộc Ngân hàng Nhà nước

a. Tiếp tục hoàn thiện thể chế, chính sách, pháp luật, tạo lập cơ sở pháp lý đầy đủ, đồng bộ, liên thông về tiền tệ, hoạt động ngân hàng bảo đảm theo đúng định hướng tại các Nghị quyết quan trọng của Bộ Chính trị và của Ngành.

b. Tiếp tục điều hành chính sách tiền tệ chủ động, linh hoạt, phối hợp chặt chẽ với chính sách tài khóa và các chính sách vĩ mô khác nhằm kiên định ưu tiên mục tiêu kiểm soát lạm phát năm 2026 bình quân khoảng 4,5%, góp phần giữ vững ổn định kinh tế vĩ mô, hỗ trợ tăng trưởng kinh tế bền vững.

c. Thực hiện các giải pháp điều hành tín dụng phù hợp với diễn biến kinh tế vĩ mô, lạm phát. Chỉ đạo các tổ chức tín dụng: Tăng trưởng tín dụng an toàn, hiệu quả, hướng tín dụng vào các lĩnh vực sản xuất kinh doanh, lĩnh vực ưu tiên và các động lực tăng trưởng kinh tế theo chủ trương của Chính phủ và các trọng tâm ưu tiên tín dụng của Ngành; kiểm soát chặt chẽ tín dụng đối với lĩnh vực tiềm ẩn rủi ro; tăng cường rà soát, đơn giản hóa thủ tục cấp tín dụng, áp dụng chuyển đổi số vào quy trình cấp tín dụng, tạo điều kiện thuận lợi cho người dân và doanh nghiệp, nhất là doanh nghiệp tư nhân tiếp cận vốn tín dụng ngân hàng, đảm bảo chặt chẽ, an toàn; triển khai kịp thời, đồng bộ các giải pháp tháo gỡ khó khăn cho người dân, doanh nghiệp bị ảnh hưởng bởi thiên tai, bão lũ, dịch bệnh để phục hồi sản xuất, kinh doanh.

d. Tiếp tục triển khai đồng bộ các giải pháp quản lý thị trường vàng, ngoại tệ; phối hợp với các Bộ, ngành liên quan tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra hoạt động của các doanh nghiệp kinh doanh vàng, các cửa hàng, đại lý phân phối và mua, bán vàng miếng cũng như các chủ thể khác tham gia thị trường, kịp thời phát hiện xử lý nghiêm các hành vi vi phạm theo thẩm quyền hoặc báo cáo cấp có thẩm quyền áp dụng các biện pháp xử lý phù hợp nhằm ổn định thị trường vàng, ngoại tệ.

e. Tiếp tục đổi mới, tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra; tập trung giám sát các lĩnh vực tiềm ẩn nhiều rủi ro; chủ động phát hiện và xử lý nghiêm các rủi ro, tồn tại, sai phạm của tổ chức tín dụng theo quy định của pháp luật; nâng cao khả năng cảnh báo sớm đối với những rủi ro tiềm ẩn mang tính hệ thống và ngăn ngừa nguy cơ vi phạm pháp luật trong lĩnh vực ngân hàng góp phần bảo đảm an ninh, an toàn, kỷ luật trên thị trường tiền tệ, ngân hàng. Tiếp tục thực hiện tốt công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong toàn ngành Ngân hàng.

f. Thực hiện quản lý chặt chẽ, hiệu quả công tác tài chính, kế toán gắn với thực hành tiết kiệm, chống lãng phí đảm bảo an toàn về vốn và tài sản của NHNN; thực hiện đầy đủ chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của cơ quan đại diện chủ sở hữu tại các tổ chức tín dụng, tổ chức tài chính và doanh nghiệp do NHNN quản lý, đảm bảo vốn nhà nước được sử dụng hiệu quả, đúng mục đích.

g. Tập trung triển khai Quyết định số 3580/QĐ-NHNN ngày 03/11/2025 của Thống đốc NHNN phê duyệt Chiến lược dữ liệu ngành Ngân hàng đến năm 2030; Kế hoạch số 1344/KH-TCCB ngày 04/8/2025 về triển khai Phong trào “Bình dân học vụ số” giai đoạn 2025 - 2026; Quyết định số 3579/NHNN-TCCB ngày 03/11/2025 của Thống đốc NHNN phê duyệt “Chiến lược chuyển đổi số ngành Ngân hàng đến năm 2030”; Quyết định số 3680/QĐ-NHNN ngày 20/11/2025 của Thống đốc NHNN về việc Ban hành Kế hoạch của Ngân hàng Nhà nước Việt Nam thực hiện Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng người có tài năng đến năm 2023, tầm nhìn đến năm 2050; nâng cao năng lực số cho đội ngũ cán bộ các cấp ngành Ngân hàng ngang tầm nhiệm vụ.

h. Tiếp tục đầu tư nâng cấp, phát triển hạ tầng công nghệ thông tin; thực hiện quyết liệt công tác cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ số trong hoạt động nghiệp vụ và nâng cao chất lượng phục vụ người dân, doanh nghiệp; thúc đẩy thanh toán không dùng tiền mặt và đảm bảo an ninh, an toàn, bảo mật trong hoạt động thanh toán.

i. Chỉ đạo tổ chức tín dụng, chi nhánh ngân hàng nước ngoài nâng cao chất lượng hoạt động trên cơ sở tuân thủ nghiêm các quy định pháp luật, đảm bảo hoạt động an toàn, hiệu quả, quyết liệt xử lý nợ xấu, hạn chế tối đa nợ xấu phát sinh, thực hiện phân loại nợ, trích lập dự phòng rủi ro đầy đủ theo quy định. Tập trung thực hiện phương án chuyển giao bắt buộc đối với các tổ chức tín dụng yếu kém, triển khai cơ cấu lại các tổ chức tín dụng được kiểm soát đặc biệt theo chỉ đạo của các cấp có thẩm quyền; triển khai Đề án “Cơ cấu lại tổng thể hệ thống Quỹ tín dụng nhân dân và Ngân hàng Hợp tác xã Việt Nam giai đoạn 2025 - 2030, định hướng đến năm 2045” bảo đảm hoạt động đúng tôn chỉ, mục đích.

j. Đẩy mạnh hợp tác và hội nhập quốc tế trong lĩnh vực ngân hàng, nâng cao chất lượng công tác phân tích, dự báo, thống kê. Nâng cao chất lượng nguồn

nhân lực, chú trọng phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao đáp ứng yêu cầu phát triển của ngành Ngân hàng và hội nhập quốc tế.

k. Tiếp tục sắp xếp, kiện toàn tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc NHNN theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; tối ưu hóa cơ cấu nhân sự gắn với kiểm soát biên chế, tăng cường, tập trung nhân lực cho các vị trí trọng tâm, lĩnh vực then chốt, nghiệp vụ lõi, trọng yếu bảo đảm tính đồng bộ, thống nhất.

1. Tiếp tục đổi mới công tác thông tin, truyền thông về các chủ trương, chính sách, định hướng, biện pháp điều hành chính sách tiền tệ, hoạt động Ngân hàng; chủ động cung cấp thông tin chính xác, kịp thời, tạo sự đồng thuận trong xã hội.

m. Tích cực, chủ động tham gia công tác an sinh xã hội, đặc biệt quan tâm, hỗ trợ các đối tượng yếu thế, góp phần xây dựng xã hội công bằng, tiến bộ, phát triển bền vững.

2. Đối với các tổ chức tín dụng, chi nhánh ngân hàng nước ngoài và Bảo hiểm tiền gửi Việt Nam

a. Chấp hành nghiêm các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, chỉ đạo của Chính phủ và quy định của Ngân hàng Nhà nước về hoạt động tiền tệ, tín dụng, ngân hàng, thực hiện đúng các quy định về phân cấp, phân quyền gắn với mô hình chính quyền địa phương 2 cấp.

b. Hoàn thành các mục tiêu, kế hoạch hoạt động kinh doanh năm 2026; triển khai đồng bộ các giải pháp tăng trưởng tín dụng an toàn, hiệu quả, tập trung vào các lĩnh vực sản xuất, kinh doanh, lĩnh vực ưu tiên; đẩy mạnh triển khai các chương trình, chính sách tín dụng theo chỉ đạo của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ.

c. Tập trung thực hiện các giải pháp nâng cao năng lực tài chính, tăng vốn điều lệ, nâng cao tỷ lệ an toàn vốn. Kiểm soát chặt chẽ chất lượng tín dụng, xử lý nợ xấu, hạn chế tối đa nợ xấu mới phát sinh; thực hiện phân loại nợ, trích lập dự phòng rủi ro đầy đủ theo quy định của pháp luật. Triển khai áp dụng Basel II theo phương pháp nâng cao, từng bước áp dụng các chuẩn mực Basel III. Tạo điều kiện thuận lợi cho người dân, doanh nghiệp, nhất là doanh nghiệp tư nhân tiếp cận vốn tín dụng ngân hàng; tích cực triển khai các chương trình, chính sách tín dụng theo chỉ đạo của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ nhằm tháo gỡ khó khăn cho sản xuất, kinh doanh.

d. Tiếp tục thực hiện cơ cấu lại hệ thống các tổ chức tín dụng, nâng cao năng lực tài chính, năng lực quản trị điều hành của tổ chức tín dụng; nâng cao chất lượng, đa dạng hóa sản phẩm, dịch vụ ngân hàng trên cơ sở ứng dụng công nghệ ngân hàng hiện đại; phát triển ngân hàng số, mở rộng cung ứng dịch vụ

thanh toán không dùng tiền mặt; ứng dụng thanh toán điện tử trong các lĩnh vực của nền kinh tế, bảo đảm an ninh, an toàn hệ thống công nghệ thông tin và hoạt động thanh toán.

e. Tăng cường công tác kiểm tra, kiểm soát, giám sát từ xa nhằm cảnh báo sớm các rủi ro tiềm ẩn và có biện pháp phòng ngừa, xử lý kịp thời rủi ro phát sinh; đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin trong điều hành, quản lý nhằm bảo đảm hoạt động ngân hàng an toàn, thông suốt.

f. Tăng cường sự chủ động, linh hoạt trong công tác chỉ đạo, điều hành và phối hợp với các Bộ, ngành, địa phương nhằm ứng phó kịp thời với những biến động của thị trường; phòng ngừa, ngăn chặn và xử lý các hành vi vi phạm pháp luật, đặc biệt là các hành vi vi phạm sử dụng công nghệ cao, bảo đảm an ninh, an toàn, bảo mật trong hoạt động ngân hàng.

g. Siết chặt kỷ cương, kỷ luật, lề lối làm việc; nâng cao ý thức trách nhiệm và đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, người lao động; thực hiện nghiêm Bộ chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp và quy tắc ứng xử của cán bộ ngân hàng ban hành kèm theo Quyết định số 11/QĐ-HHNH ngày 25/02/2019 của Hội đồng Hiệp hội Ngân hàng Việt Nam.

3. Đối với Khối đào tạo, bồi dưỡng cán bộ

a. Thi đua hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm học 2025 - 2026; tiếp tục triển khai hiệu quả các phong trào thi đua "Đổi mới, sáng tạo trong quản lý, giảng dạy và học tập", cuộc vận động "Nói không với tiêu cực trong thi cử và bệnh thành tích trong giáo dục", "Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo", "Cả nước thi đua xây dựng xã hội học tập, đẩy mạnh học tập suốt đời giai đoạn 2023-2030" của ngành Giáo dục.

b. Xây dựng đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý đủ về số lượng, đồng bộ về cơ cấu, đạt chuẩn về trình độ đào tạo, có phẩm chất đạo đức tốt, năng lực chuyên môn, nghiệp vụ vững vàng, đáp ứng yêu cầu phát triển và hội nhập. Xây dựng môi trường giáo dục lành mạnh, trong sáng, tận tâm, tận hiến cho sự nghiệp trồng người; đẩy mạnh giáo dục tư tưởng, đạo đức, lối sống, khơi dậy khát vọng cống hiến, tinh thần đổi mới sáng tạo của học sinh, sinh viên.

c. Tiếp tục triển khai đồng bộ các giải pháp nâng cao chất lượng đào tạo nguồn nhân lực, đặc biệt là nguồn nhân lực chất lượng cao; gắn kết chặt chẽ giữa đào tạo với nhu cầu của thị trường lao động trong bối cảnh mới. Đổi mới, nâng cao chất lượng nghiên cứu khoa học và công tác quản lý khoa học, gắn nghiên cứu khoa học với đào tạo và thực tiễn của Ngành, hoạt động kinh tế - xã hội.

d. Tổ chức và triển khai hiệu quả các chương trình bồi dưỡng kiến thức, nghiệp vụ, đặc biệt là kiến thức và kỹ năng số cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong ngành Ngân hàng, tập trung vào nhóm lãnh đạo cấp chiến

lược, lãnh đạo quản lý các cấp, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động chuyên môn, lực lượng “Đại sứ số” và “Hạt nhân số” nhằm lan tỏa kỹ năng số.

e. Tiếp tục triển khai hiệu quả Đề án “Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số trong giáo dục và đào tạo giai đoạn 2020 - 2025, định hướng đến năm 2030”; đẩy nhanh chuyển đổi số trong đào tạo, nghiên cứu khoa học, phát triển các mô hình giáo dục mới dựa trên công nghệ số và trí tuệ nhân tạo.

f. Đẩy mạnh hợp tác quốc tế trong đào tạo, bồi dưỡng và nghiên cứu khoa học với các cơ sở đào tạo, các trường đại học uy tín trong khu vực và trên thế giới.

4. Đối với các tổ chức đoàn thể

a. Phối hợp chặt chẽ với Thủ trưởng đơn vị trong việc phát động, tổ chức và triển khai các phong trào thi đua; động viên đoàn viên, người lao động hăng say làm việc nhằm hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị năm 2026 của ngành Ngân hàng.

b. Cụ thể hóa các nội dung thi đua, vận động đoàn viên, người lao động tích cực hưởng ứng phong trào thi đua, gắn với các phong trào thi đua, hoạt động khác do Công đoàn, Đoàn Thanh niên phát động nhằm nâng cao ý thức tu dưỡng, rèn luyện đạo đức cách mạng, học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Phối hợp với đơn vị chuyên môn tổ chức các hoạt động văn hoá, văn nghệ, thể dục, thể thao tạo khí thế thi đua sôi nổi trong toàn Ngành.

c. Vận động đoàn viên, người lao động tích cực tham gia đóng góp, ủng hộ các chương trình an sinh xã hội của Ngành và của đất nước.

5. Đối với Cơ quan thường trực các Hiệp hội và các doanh nghiệp do Ngân hàng Nhà nước quản lý

a. Hoàn thành tốt mục tiêu, kế hoạch, nhiệm vụ được giao. Tiếp tục phát huy vai trò kết nối các tổ chức tín dụng, tạo sự đồng thuận, thống nhất giữa các đơn vị thành viên trong việc đề xuất, tham gia xây dựng cơ chế, chính sách về tiền tệ, tín dụng và hoạt động ngân hàng.

b. Tổ chức phổ biến, tuyên truyền các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước và của Ngân hàng Nhà nước; vận động hội viên nâng cao ý thức tự giác chấp hành pháp luật nhằm đảm bảo an toàn trong hoạt động ngân hàng.

c. Tăng cường trao đổi kinh nghiệm, tổ chức đối thoại, tọa đàm, nghiên cứu khoa học và ứng dụng công nghệ trong lĩnh vực ngân hàng; động viên các hội viên hợp tác, hỗ trợ nhau trong hoạt động kinh doanh góp phần phát triển hệ thống ngân hàng an toàn, hiệu quả.

d. Hiệp hội Ngân hàng Việt Nam tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, triển khai sâu rộng, hiệu quả Bộ chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp và quy tắc ứng xử của cán bộ ngân hàng trong toàn hệ thống.

IV. Biện pháp tổ chức thực hiện

1. Căn cứ nội dung thi đua năm 2026 và chức năng, nhiệm vụ của đơn vị, Thủ trưởng các đơn vị và Trưởng Khối, Cụm thi đua có trách nhiệm phát động phong trào thi đua, ký giao ước thi đua và triển khai thực hiện phong trào thi đua đảm bảo thiết thực, hiệu quả. Văn bản phát động thi đua gửi về Ngân hàng Nhà nước (qua Vụ Tổ chức cán bộ) trước ngày **10/01/2026** để theo dõi và làm căn cứ xét khen thưởng.

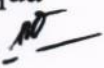
2. Thủ trưởng các đơn vị, Trưởng Khối, Cụm thi đua tổ chức sơ kết, tổng kết, đánh giá kết quả phong trào thi đua, kịp thời rút kinh nghiệm; thực hiện tốt công tác xây dựng và nhân điển hình tiên tiến.

3. Vụ Tổ chức cán bộ tham mưu giúp Hội đồng Thi đua - Khen thưởng ngành Ngân hàng, Thống đốc Ngân hàng Nhà nước theo dõi, chỉ đạo, kiểm tra việc thực hiện văn bản này và phối hợp với các đơn vị liên quan, tổ chức đoàn thể, cơ quan tuyên truyền, báo chí tổ chức thực hiện phong trào thi đua đạt hiệu quả cao.

4. Các cơ quan thông tin, báo chí trong ngành Ngân hàng có trách nhiệm phối hợp với các đơn vị đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, cổ động phong trào thi đua, kịp thời phát hiện, giới thiệu gương người tốt, việc tốt, các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua.

V. Khen thưởng

Căn cứ kết quả thực hiện phong trào thi đua và thành tích đạt được của tập thể, cá nhân, Thủ trưởng đơn vị có hình thức động viên, khen thưởng hoặc trình các cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định khen thưởng kịp thời.

Trên đây là nội dung phát động thi đua của ngành Ngân hàng năm 2026, Thống đốc Ngân hàng Nhà nước kêu gọi toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong toàn Ngành tích cực, hăng hái thi đua, phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao. Trong quá trình triển khai thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc, đề nghị phản ánh kịp thời về Ngân hàng Nhà nước (qua Vụ Tổ chức cán bộ, số điện thoại 024.3939.2212) để được hướng dẫn cụ thể. 

Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ Nội vụ;
- Ban TĐKT Trung ương;
- Ban Lãnh đạo NHNN;
- Thành viên Hội đồng TĐKT Ngành;
- Đảng ủy NHNN;
- Công đoàn Ngân hàng Việt Nam;
- Đoàn Thanh niên NHTW;
- Lưu: VP, TCCB4 (06 bản).ĐTHLAN.

(để b/c)

THỐNG ĐỐC



Nguyễn Thị Hồng