

NGÂN HÀNG NHÀ NƯỚC VIỆT NAM  
CÔNG TY QUẢN LÝ TÀI SẢN  
MST: 0106238852  
Số: 842/VAMC-Ban 2

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc  
Hà Nội, ngày 03 tháng 9 năm 2020

## BÁO CÁO

**Kết quả thực hiện các nhiệm vụ công ích và trách nhiệm xã hội năm 2019**  
(Báo cáo theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18/09/2015 của Chính phủ về công bố thông tin doanh nghiệp nhà nước – Phụ lục VI)

### I. MỘT SỐ CHỈ TIÊU VỀ NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH

Trong năm 2019 Công ty quản lý tài sản (VAMC) không phát sinh nhiệm vụ công ích theo các chỉ tiêu nêu trong biểu dưới đây:

#### BIỂU MỘT SỐ CHỈ TIÊU VỀ NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH

| TT | Chỉ tiêu                                                                                    | Kế hoạch        | Thực hiện | Tỷ lệ so với KH | Tỷ lệ so với cùng kỳ năm trước |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------|-----------------|--------------------------------|
| 1  | Khối lượng, sản lượng sản phẩm dịch vụ công ích thực hiện trong năm                         | Không phát sinh |           |                 |                                |
| 2  | Khối lượng, sản lượng sản phẩm dịch vụ công ích bị lỗi, không đạt yêu cầu                   | Không phát sinh |           |                 |                                |
| 3  | Số lượng ý kiến phản hồi về chất lượng sản phẩm, dịch vụ của doanh nghiệp không đạt yêu cầu | Không phát sinh |           |                 |                                |
| 4  | Chi phí phát sinh liên quan đến các sản phẩm, dịch vụ công ích thực hiện trong năm          | Không phát sinh |           |                 |                                |
| 5  | Doanh thu thực hiện các sản phẩm, dịch vụ công ích trong năm                                | Không phát sinh |           |                 |                                |

### II. TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI CỦA DOANH NGHIỆP

#### 1. Trách nhiệm bảo vệ môi trường

Trong quá trình hoạt động sản xuất kinh doanh, VAMC luôn tuân thủ các quy định pháp luật về bảo vệ môi trường, ưu tiên lắp đặt sử dụng máy móc thiết bị tiết kiệm, có hiệu quả, hạn chế việc gây hại cho môi trường.



Việc sử dụng thiết bị tiết kiệm, hiệu quả, tránh lãng phí và gây hại cho môi trường được chú trọng và thường xuyên được thực hiện trong các hoạt động hàng ngày tại trụ sở và các đơn vị trực thuộc VAMC.

## 2. Trách nhiệm đóng góp cho cộng đồng xã hội

Trong năm 2019, VAMC đã thực hiện nhiều hoạt động an sinh xã hội có ý nghĩa thiết thực, đóng góp cho cộng đồng xã hội như trao nhà tình nghĩa cho hộ nghèo tại huyện Quán Bạ, tỉnh Hà Giang; ủng hộ tiền cho đồng bào bị thiên tai, lũ lụt; phát động tháng tình nguyện và tham gia hiến máu nhân đạo...

## 3. Quan hệ với người lao động

Năm 2019, VAMC đã tổ chức đối thoại với người lao động và Hội nghị người lao động nhằm chia sẻ thông tin, tăng cường sự hiểu biết giữa Ban lãnh đạo VAMC và người lao động, qua đó kịp thời nắm bắt tâm tư nguyện vọng của người lao động để đáp ứng các yêu cầu chính đáng của người lao động, từng bước nâng cao chất lượng, đời sống cho người lao động, đảm bảo 100% cán bộ tham gia tổ chức Công đoàn cơ sở.

Công ty phối hợp với Ban chấp hành Công đoàn tổ chức cho CBCNV nghỉ mát, thực hiện chế độ cấp trang phục cho CBCNV; Tiếp tục duy trì và thực hiện tốt chức năng nấu ăn phục vụ bữa trưa tại Công ty, được CBCNV đồng tình, ủng hộ. Hằng năm duy trì thực hiện chế độ khám sức khỏe cho CBCNV, nữ 2 lần/năm; Thực hiện tốt chế độ giờ làm việc và nghỉ ngơi, đảm bảo CBCNV làm việc 40 giờ/1 tuần, được nghỉ (10 ngày) các ngày nghỉ Lễ/Tết trong năm và đảm bảo chế độ đối với các trường hợp nghỉ phép năm, nghỉ việc riêng, nghỉ không lương theo quy định của Luật lao động.

Bên cạnh việc chăm lo đời sống tinh thần lao động, Ban chấp hành Công đoàn và Đoàn thanh niên phối hợp tổ chức nhiều hoạt động chăm lo cho người lao động bằng nhiều hoạt động thiết thực như: Tặng quà cho các cháu đạt thành tích cao trong học tập, tặng quà nhân ngày Quốc tế thiếu nhi 01/6, Tết Trung thu...

Ngoài ra, Ban chấp hành Công đoàn VAMC tổ chức kỷ niệm ngày Quốc tế phụ nữ 8/3, ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10, tổ chức các lớp học khiêu vũ, yoga; phối hợp với các đơn vị trong Khối thi đua các tổ chức sự nghiệp tổ chức Hội thao thể dục thể thao, giao lưu văn nghệ sau thời gian làm việc căng thẳng, góp phần nâng cao sức khỏe cho người lao động, tạo bầu không khí vui tươi, phấn khởi và đoàn kết, chia sẻ giữa người lao động trong các đơn vị.

## 4. Trách nhiệm đảm bảo lợi ích cho cổ đông và người lao động trong doanh nghiệp

Về chế độ chính sách tiền lương, thu nhập cho người lao động: VAMC luôn thực hiện đúng các quy định về chế độ tiền lương, thu nhập cho người lao động, đảm bảo công ăn việc làm và thu nhập ổn định cho người lao động. Công ty đã ban hành hệ



thống thang, bảng lương và quy chế trả lương cho người lao động phù hợp với quy định của pháp luật, tạo sự công bằng trong việc phân phối tiền lương, tiền thưởng, đồng thời khuyến khích người lao động làm việc hiệu quả, tăng năng suất lao động, góp phần giúp Công ty hoàn thành kế hoạch được giao.

Về chi trả lương: VAMC thực hiện việc chi trả lương và các khoản phụ cấp cho người lao động đầy đủ, kịp thời theo đúng chế độ chính sách lao động.

Về chế độ chính sách về bảo hiểm xã hội: VAMC thực hiện đúng, đầy đủ chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp cho người lao động theo đúng quy định của pháp luật, đảm bảo các chế độ, quyền lợi cho người lao động, không có tình trạng nợ bảo hiểm xã hội.

Về chế độ đối với người lao động chấm dứt hợp đồng lao động (HĐLĐ): VAMC thực hiện các thủ tục chấm dứt HĐLĐ và giải quyết các chế độ cho người lao động theo đúng quy định của Luật lao động.

Về các chế độ khác: Công ty thường xuyên tổ chức các khoá đào tạo trong và ngoài nước để nâng cao chuyên môn nghiệp vụ cho người lao động; tổ chức các buổi hội thảo tuyên truyền, phổ biến pháp luật, chính sách nhằm tập huấn, chia sẻ, nâng cao kiến thức pháp luật cho người lao động về mua bán, xử lý nợ xấu, đấu giá tài sản, thẩm định dự án đầu tư; công tác thi đua, khen thưởng luôn được Ban Lãnh đạo VAMC quan tâm, chỉ đạo sát sao nhằm tạo động lực đối với cán bộ người lao động.

**Nơi nhận:**

- Ngân hàng Nhà nước Việt Nam;
  - Bộ Kế hoạch và Đầu tư;
  - Cơ quan Thanh tra Giám sát Ngân hàng;
  - Vụ Tài chính – Kế toán;
  - HĐTV;
  - Ban Kiểm soát;
  - Ban Điều hành;
  - Lưu: Ban 2.
- } (để b/c)



TỔNG GIÁM ĐỐC

*Đoàn Văn Thắng*



*phu*