

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện các nhiệm vụ công ích và trách nhiệm xã hội năm 2020

(Báo cáo theo Nghị định số 47/2021/NĐ-CP ngày 01/04/2021 của Chính phủ Nghị định Quy định chi tiết một số điều của Luật Doanh nghiệp)

I. MỘT SỐ CHỈ TIÊU VỀ NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH

| TT | Chỉ tiêu | Đơn vị tính | Kế hoạch | Thực hiện | Tỷ lệ |
|----|--|-------------|-----------------|-----------|-------|
| 1 | Khối lượng, sản lượng sản phẩm dịch vụ công ích thực hiện trong năm | | Không phát sinh | | |
| 2 | Chi phí phát sinh liên quan đến các sản phẩm, dịch vụ công ích thực hiện trong năm | | Không phát sinh | | |
| 3 | Doanh thu thực hiện các sản phẩm, dịch vụ công ích trong năm | | Không phát sinh | | |

II. TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI CỦA DOANH NGHIỆP

1. Trách nhiệm bảo vệ môi trường

Trong quá trình hoạt động sản xuất kinh doanh, VAMC luôn tuân thủ các quy định pháp luật về bảo vệ môi trường, ưu tiên lắp đặt sử dụng máy móc thiết bị tiết kiệm năng lượng, hạn chế gây hại cho môi trường. Người lao động của VAMC cũng luôn ý thức sử dụng các trang thiết bị, công cụ, dụng cụ lao động hiệu quả, tránh lãng phí và gây hại cho môi trường tại trụ sở chính và các đơn vị trực thuộc VAMC.

2. Trách nhiệm đóng góp cho cộng đồng xã hội

Trong năm 2020, VAMC đã thực hiện nhiều hoạt động an sinh xã hội có ý nghĩa thiết thực, đóng góp cho cộng đồng xã hội như ủng hộ tiền cho đồng bào bị thiên tai, lũ lụt; phát động tháng tình nguyện và tham gia hiến máu nhân đạo, trao quà cho các em học sinh tại trường mầm non Tầng Ghênh, Trạm Tấu, Yên Bái ...

3. Quan hệ với người lao động

Năm 2020, do tình hình dịch bệnh Covid-19 diễn biến khá phức tạp, VAMC không tổ chức hội nghị tập trung đối thoại trực tiếp mà chủ yếu lấy ý kiến người lao động qua hình thức họp trực tuyến và qua hệ thống thư điện tử để kịp thời nắm bắt tâm



tư nguyện vọng của người lao động, nhằm đáp ứng các yêu cầu chính đáng, nâng cao chất lượng, đời sống cho người lao động.

Công ty phối hợp với Công đoàn VAMC tổ chức nhiều hoạt động thiết thực chăm lo đời sống vật chất cũng như tinh thần cho người lao động như: thực hiện việc khám sức khoẻ định kỳ cho người lao động, lao động nữ được khám chuyên khoa phụ sản 06 tháng một lần; thực hiện chế độ cấp phát trang phục, bảo hộ lao động theo đúng quy định của pháp luật; hỗ trợ tổ chức nấu ăn phục vụ bữa trưa tại công ty; tổ chức các chương trình về nguồn, nghỉ mát, tổ chức sinh nhật, tổ chức kỷ niệm ngày Quốc tế phụ nữ 8/3 và ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10...

Bên cạnh đó, Công đoàn và Đoàn thanh niên phối hợp tổ chức nhiều hoạt động quan tâm tới con em của người lao động bằng nhiều hoạt động thiết thực như tặng quà cho các cháu đạt thành tích cao trong học tập, tặng quà nhân ngày Quốc tế thiếu nhi 01/6, Tết Trung thu...

Ngoài ra, Công đoàn VAMC tổ chức lớp học yoga; phối hợp với các đơn vị trong Khối thi đua các tổ chức sự nghiệp tổ chức Hội thao, giao lưu văn nghệ nhằm tạo bầu không khí vui tươi, phấn khởi và đoàn kết, chia sẻ giữa người lao động trong các đơn vị.

4. Trách nhiệm đảm bảo lợi ích cho cổ đông và người lao động trong doanh nghiệp

Về chế độ chính sách tiền lương, thu nhập cho người lao động: VAMC luôn thực hiện đúng các quy định về chế độ tiền lương, thu nhập cho người lao động, đảm bảo công ăn việc làm và thu nhập ổn định cho người lao động. Công ty đã ban hành hệ thống thang, bảng lương và quy chế trả lương cho người lao động phù hợp với quy định của pháp luật, tạo sự công bằng trong việc phân phối tiền lương, tiền thưởng, đồng thời khuyến khích người lao động làm việc hiệu quả, tăng năng suất lao động, góp phần giúp Công ty hoàn thành kế hoạch được giao.

Về chi trả lương: VAMC thực hiện việc chi trả lương và các khoản phụ cấp cho người lao động đầy đủ, kịp thời theo đúng chế độ chính sách lao động.

Về chế độ chính sách về bảo hiểm xã hội: VAMC thực hiện đúng, đầy đủ chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp cho người lao động theo đúng quy định của pháp luật, đảm bảo các chế độ, quyền lợi cho người lao động, không có tình trạng nợ bảo hiểm xã hội.

Về chế độ đối với người lao động chấm dứt hợp đồng lao động (HĐLĐ): VAMC thực hiện các thủ tục chấm dứt HĐLĐ và giải quyết các chế độ cho người lao động theo đúng quy định của Luật lao động.

Về các chế độ khác: Công ty thường xuyên tổ chức các khoá đào tạo để nâng cao chuyên môn nghiệp vụ cho người lao động; tổ chức các buổi hội thảo tuyên truyền, phổ biến pháp luật, chính sách nhằm tập huấn, chia sẻ, nâng cao kiến thức pháp luật cho người lao động về mua bán, xử lý nợ xấu, đầu giá tài sản, thẩm định dự án đầu tư

tư. Công tác thi đua, khen thưởng luôn được Ban Lãnh đạo VAMC quan tâm, chỉ đạo sát sao nhằm tạo động lực, thúc đẩy làm việc đối với cán bộ, người lao động.

Nơi nhận:

- Ngân hàng Nhà nước Việt Nam;
 - Bộ Kế hoạch và Đầu tư;
 - Cơ quan Thanh tra Giám sát Ngân hàng;
 - Vụ Tài chính –Kế toán;
 - HĐTV;
 - Ban Kiểm soát;
 - Ban Điều hành;
 - Lưu: Ban 2.
- } (để b/c)



TỔNG GIÁM ĐỐC *M*

Đoàn Văn Chăng

